



2021

Slingeland Jaarverslag

In dit online magazine nemen wij u mee door het jaar 2021 van het Slingeland Ziekenhuis.

Wij wensen u veel leesplezier!

[Lees verder](#)



Slingeland Ziekenhuis





Introductie

2021..

Was een roerig jaar voor het Slingeland Ziekenhuis. Net als in 2020 stond 2021 in het teken van COVID-19. Ook 2021 kende een aantal pieken waarbij code zwart nabij was. De druk op de ziekenhuizen was enorm en het aantal besmettingen niet bij te houden. Wij zijn trots op al onze medewerkers waar ontzettend veel van gevraagd is.

Nieuwe koers

Sinds 1 januari 2021 zijn we weer een zelfstandig ziekenhuis. De eerste helft van 2021 stond dan ook in het teken van kijken hoe het Slingeland Ziekenhuis eruit zou moeten zien in de toekomst. Met een nieuwe Raad van Bestuur en een nieuwe Raad van Toezicht is, met intern en extern draagvlak, in 2021 een nieuwe strategische koers – voor de komende vijf jaar – geformuleerd, de organisatie en besturing aangepast en de samenwerking met regionale partners geïntensiveerd. Ook zijn de plannen voor de nieuwbouw herijkt, er komt een nieuw ontwerp. [Verderop in het jaarverslag leest u meer over de nieuwe koers en bijbehorende pijlers.](#)

Bestuurlijk

In 2021 gebeurde er meer. Zo werd Ton Hazekamp in april 2021 benoemd tot bestuurder. Samen met Jeltje Schraeverus vormt hij de Raad van Bestuur van het Slingeland Ziekenhuis. Per 1 juni 2021 heeft het Slingeland ook weer een lokaal Medisch Specialistisch Collectief (MSC). Voor wat betreft de besturing, is medische en verpleegkundige participatie op alle niveaus uitgangspunt. Op bestuurlijk niveau is gekozen dit vorm te geven in een zogeheten Bestuursraad, die bestaat uit de Raad van Bestuur, de voorzitter en vicevoorzitter van het MSC-bestuur en twee (in 2022) nog aan te stellen Chief Nursing Officers.

Externe polikliniek Groenlo

Op 1 juli is er een tweede polikliniek Vaatchirurgie geopend in Gezondheidscentrum Den Papendiek in Groenlo. Daarmee is het mogelijk om de behandeling van vaatpatiënten uit de Oost-Achterhoek op vertrouwde wijze voort te zetten na beëindiging van de samenwerking met het Streekziekenhuis Koningin Beatrix in Winterswijk.

Vlag van Horizontaal Toezicht

Trots zijn wij op het ontvangen van de vlag van Horizontaal Toezicht. Het Slingeland laat door de invoering van Horizontaal Toezicht zien dat patiënten erop kunnen vertrouwen dat de zorg goed geregistreerd en gedeclareerd wordt. Hier is de afgelopen jaren door veel medewerkers hard aan gewerkt. De vlag is dan ook de kroon op hun werk.

Nieuwe website

Eind 2021 ging de vernieuwde website van het Slingeland online. De website voldoet nu aan de meest actuele eisen. Ook de uitstraling is grondig aangepakt. Er staat nu een frisse, mooie, nieuwe website.



Locaties

Slingeland Ziekenhuis

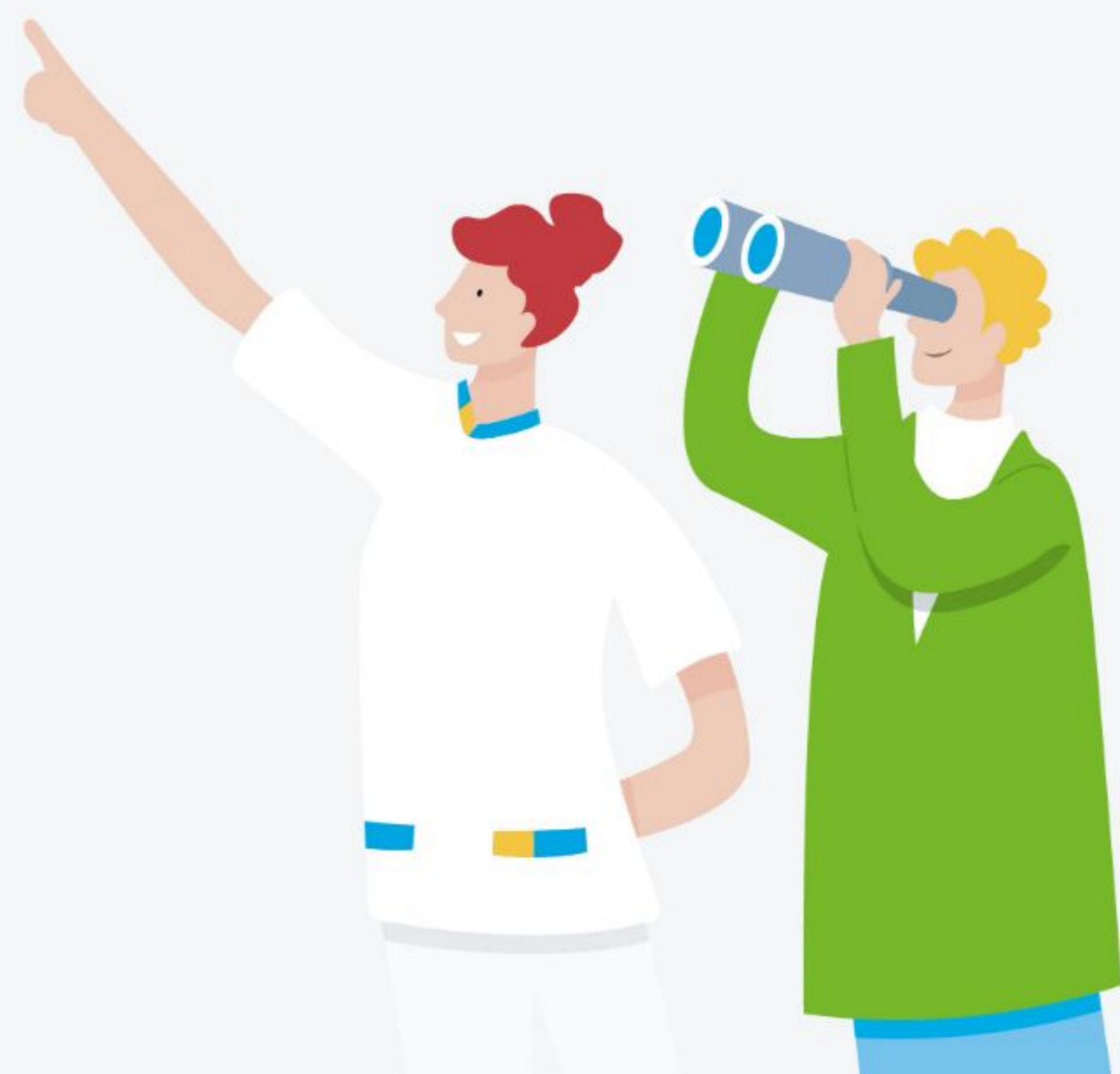
Kruisbergseweg 25
7009 BL Doetinchem

Buitenpolikliniek Dermatologie

Gezellenlaan 10
7005 AZ Doetinchem

Buitenpolikliniek Vaatchirurgie

Gezondheidscentrum Den Papendiek
Buitenschans 28
7141 EL Groenlo



Samen bouwen aan een nieuw Slingeland

In de zomer van 2021 heeft de Raad van Bestuur een nieuwe koers gelanceerd: Samen bouwen aan een nieuw Slingeland. Deze koers is in samenwerking met diverse interne en externe partners ontwikkeld voor de periode 2021 - 2026. De koers gaat uit van de eigen kracht en refereert aan de nieuwbouwplannen.



De vijf pijlers

Zelfbewust

We zijn ambitieus en gaan uit van onze eigen kracht.

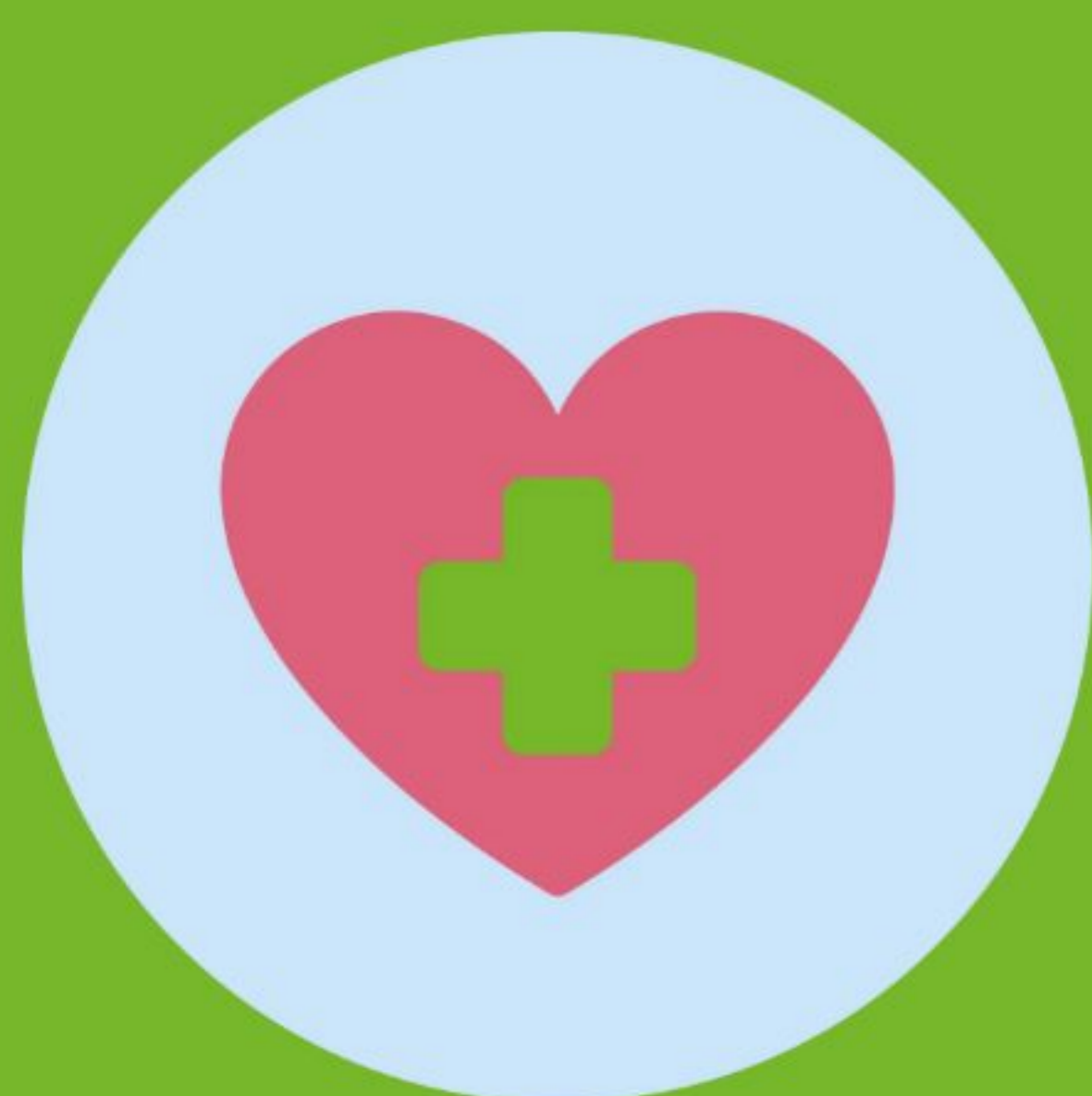
Wij zijn een zelfstandig, toekomstgericht ziekenhuis voor de West-Achterhoek en weten waar we goed in zijn. Daarin zijn we ambitieus want we willen bij de top van regionale ziekenhuizen horen als het gaat om persoonlijke aandacht, gastvrijheid en deskundigheid. Wat we doen en bereiken laten we zien en dragen we met trots uit.



Gezond & slagvaardig

We zijn financieel gezond en goed georganiseerd.

We hebben onze financiën goed op orde en werken goed samen met de zorgverzekeraars. In onze slagvaardige organisatie is alle ruimte voor medische en verpleegkundige participatie. We stimuleren intern ondernemerschap. We werken vanuit het idee van "positieve gezondheid" aan preventie en stimuleren een gezonde leefstijl voor patiënten, bezoekers en medewerkers.



Verbindend

We werken samen voor de beste zorg.

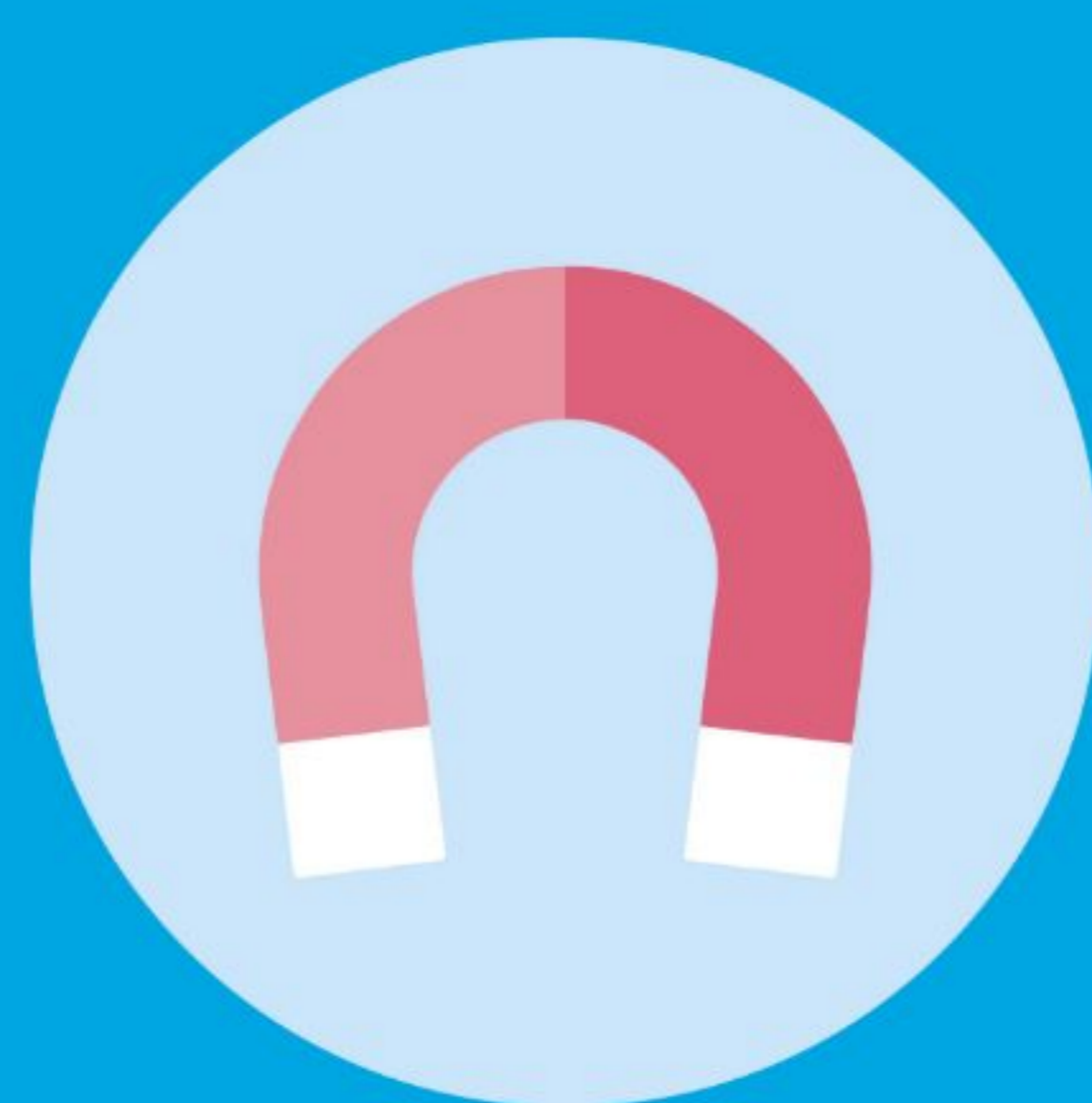
We bundelen onze krachten met die van anderen. We werken optimaal samen door onze kennis en kunde met elkaar te delen, zowel in het ziekenhuis als in ons regionale netwerk. We onderhouden goede relaties in onze regio met politiek en bestuur, maatschappelijke organisaties en ondernemers.



Aantrekkelijk

Iedereen wil bij ons werken.

We zijn een aantrekkelijke werkgever in een arbeidsmarkt die steeds krappere wordt. We boeien onze medewerkers met betekenisvol werk in een organisatie waar ze trots op zijn. Goede arbeidsvoorwaarden en een gezonde en veilige werkomgeving horen daar vanzelfsprekend bij. En ook de mogelijkheid om zichzelf te ontwikkelen.



Toekomstgericht

We bieden de juiste zorg op de juiste plek.

De vraag naar zorg neemt toe en verandert snel. Technologische mogelijkheden nemen een vlucht en de regio komt meer en meer te liggen bij de patiënt en zijn mantelzorger(s). Dat alles heeft gevolgen voor de kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van onze zorg. En dat vraagt van ons een efficiënte bedrijfsvoering, innovatie en ondernemerschap.

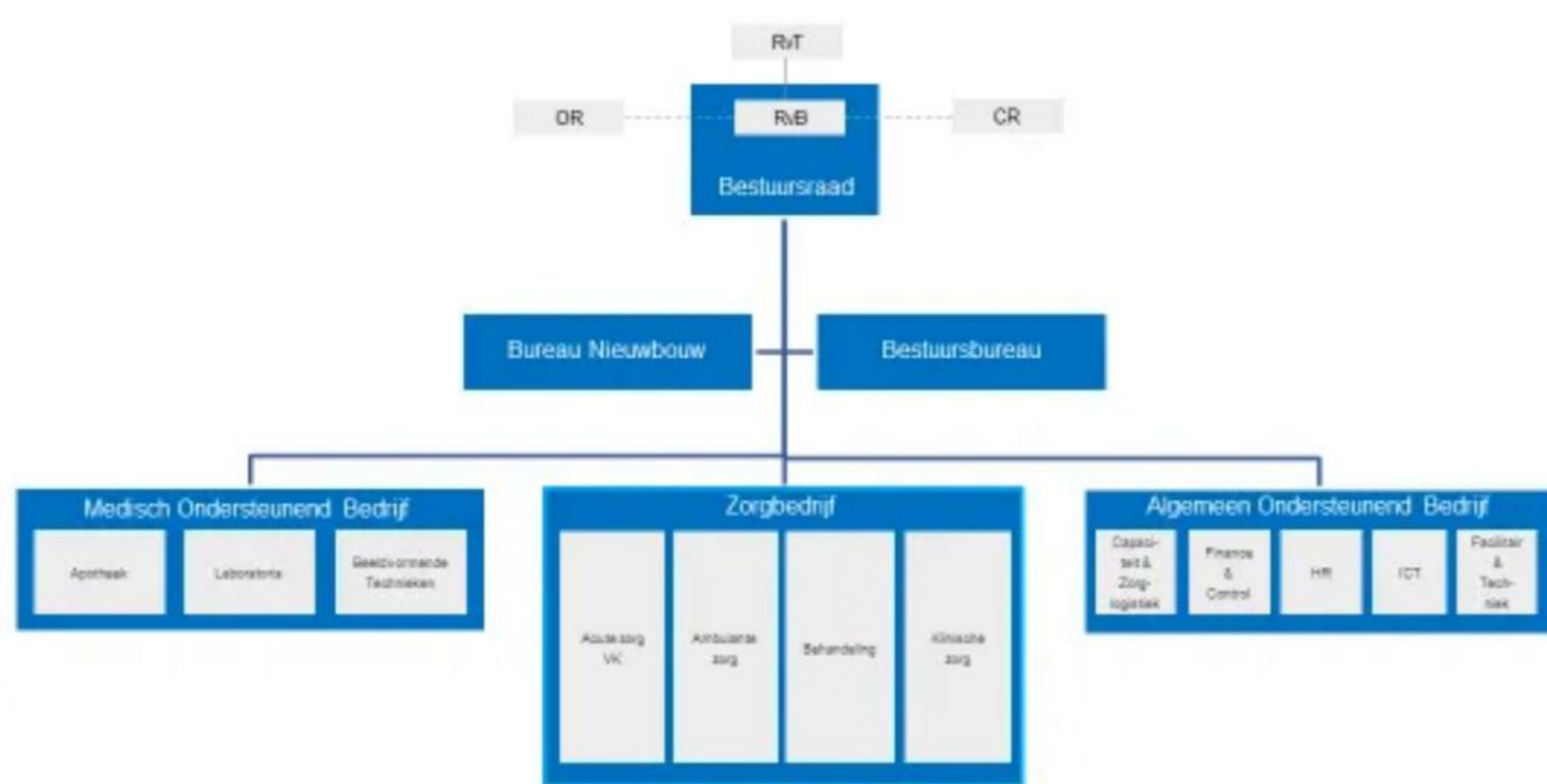
We willen vooral gerichte zorg bieden die van waarde is voor onze patiënten en die ook maatschappelijk gezien betaalbaar blijft. Dus met beperkte mankracht en middelen zoveel mogelijk waarde creëren. Daarbij kijken we kritisch wat kan en wat nodig en gewenst is. En werken we nauw samen met partners in de keten.

Om dat te kunnen doen investeren we onder andere in een toekomstgericht, duurzaam en flexibel nieuw ziekenhuis.



Organisatiestructuur

Ter 'vertaling' van de pijler 'Gezond en slagvaardig' uit de (nieuwe) koers van het Slingeland Ziekenhuis, is in 2021 gestart met een interne dialoog over de organisatie en besturing. Gezamenlijk is gekomen tot een nieuwe organisatie- en overlegstructuur.



Bestuursraad

Per 1 oktober 2021 is gestart met de zogeheten Bestuursraad. De Bestuursraad is het (overleg)orgaan waarin gezamenlijke meningsvorming en besluitvorming plaatsvindt over alle bestuurlijk-strategische zaken voor het ziekenhuis.

Naast de twee leden van de Raad van Bestuur maken ook twee leden van het MSC-bestuur hiervan deel uit. Zij geven (in deeltijd) invulling aan de medische participatie. Voor 2022 zijn er twee Chief Nursing Officers (eveneens in deeltijd) aan de Bestuursraad toegevoegd, dit om ook de verpleegkundige participatie op het hoogste niveau te borgen.

Bedrijven

Zorgbedrijf

Het zorgbedrijf wordt op strategisch/tactisch niveau integraal aangestuurd door het Managementteam Zorgbedrijf, bestaande uit:

- 2 algemeen managers
- 2 medisch managers (deeltijd) die invulling geven aan de medische participatie

Het Managementteam Zorgbedrijf is gezamenlijk integraal verantwoordelijk (binnen ziekenhuisbrede kaders) voor de uitvoering van het zorgbeleid (inclusief transities, innovaties en externe contacten), kwaliteit, patiënttevredenheid, medewerkers, financiën.

Het zorgbedrijf is ingericht op basis van samenhangende processen, die elk een episode in het zorgpad van de patiënt bestrijken. Binnen de onderdelen van het zorgbedrijf verlopen de processen zo uniform als mogelijk en bevinden zich teams met operationeel sturende teammanagers. Vakgroepen van medisch specialisten leveren zorg binnen de vier onderdelen van het zorgbedrijf.

Medisch ondersteunend bedrijf

De diagnostische onderdelen Laboratoria en Beeldvormende Technieken (radiologie, nucleaire geneeskunde, vaatlaboratorium) vormen samen met de Apotheek het Medisch Ondersteunend Bedrijf. Elk onderdeel heeft duaal management. Het management van de drie onderdelen vormt gezamenlijk het Managementteam Medisch Ondersteunend Bedrijf, dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van het algemene beleid op het gebied van de medische ondersteuning

Algemeen ondersteunend bedrijf

Het Algemeen Ondersteunend Bedrijf is ingedeeld naar de belangrijkste 'bedrijfsmiddelen' c.q. naar de benutting ervan:

- geld: Finance & Control
- mensen: HR
- Informatie en technologie: ICT
- gebouwen en inventaris: Facilitair en Techniek
- capaciteit: Integraal Capaciteit Management (ICM)

Finance & Control, HR en ICM hebben, naast een adviserende rol, ook een ziekenhuisbrede kaderzettende en sturende rol. Elk onderdeel heeft een manager die integraal verantwoordelijk is voor de kwaliteit en kosten van de functionele ondersteuning van enerzijds Raad van Bestuur en Bestuursraad en anderzijds de organisatorische eenheden. De vijf managers vormen samen het Managementteam Algemeen Ondersteunend Bedrijf. Binnen onderdelen van het ondersteunend bedrijf kunnen teammanagers functioneren.

Bestuursbureau

Onder het Bestuursbureau vallen onder meer de afdelingen Communicatie & Marketing en Kwaliteit & Veiligheid elk met een eigen teammanager. Verder is ook juridische zaken, klachten(functionarissen) en secretariaten Raad van Bestuur en Raad van Toezicht binnen het Bestuursbureau ondergebracht.

De manager Bestuursbureau is tevens secretaris van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht en van de Bestuursraad.

Managementoverleg

In het managementoverleg zijn afvaardigingen van alle hiervoor genoemde onderdelen afgevaardigd. Samen vormen zij het managementteam Slingeland Ziekenhuis.

Overleg- en adviesorganen

Het Slingeland Ziekenhuis kent de volgende organen voor overleg en advies:

- Ondernemingsraad (OR)
- Cliëntenraad (CR)
- Verpleegkundige raad (inbreng via CNO)

Deze organen zijn na de defusie opnieuw gevormd.

Raden

Raad van Bestuur

In 2021 bestond de raad uit Jeltje Schraeverus en Ton Hazekamp.

[Lees meer](#)

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op de correcte vorming en uitvoering van het ziekenhuisbeleid.

[Lees meer](#)

Medisch Specialistisch Coöperatief

Alle medisch specialisten, zowel vrijgevestigd als in loondienst van het Slingeland Ziekenhuis, zijn samengebracht in één bedrijf: het Medisch Specialist Coöperatief Slingeland U.A.

[Lees meer](#)

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad ..

[Lees meer](#)

Cliëntenraad

De Cliëntenraad behartigt de belangen van de cliënten in het verzorgingsgebied van het Slingeland Ziekenhuis.

[Lees meer](#)

Verpleegkundige Raad

De Verpleegkundige raad praat namens de verpleegkundigen van het ziekenhuis mee over belangrijke onderwerpen die spelen binnen het Slingeland Ziekenhuis.

[Lees meer](#)

Zorgbedrijf



Algemeen

Ook in 2021 heeft Covid enorm veel impact gehad op het zorgbedrijf. De grootste prioriteit lag natuurlijk bij het borgen van de (acute) zorg. Dit leidde tot veel verschuivingen binnen de organisatie, wat veel heeft gevraagd van het personeel. Ook in deze tijd hebben wij de zorg(verlening) steeds weer geëvalueerd en hebben wij geprobeerd continue te blijven verbeteren. Met veel flexibiliteit van personeel en medici is het gelukt om de zorg te blijven bieden. Verder is dankzij effectief en integraal plannen (op basis van integraal capaciteitsmanagement) in het Slingeland Ziekenhuis de hoeveelheid inhaalzorg zeer beperkt gebleven.

In het verlengde van de koers van het Slingeland zijn verschillende visies tot stand gekomen. Onder meer op het gebied van palliatieve zorg, acute zorg, ouderenzorg en kindergeneeskunde. Deze visies zullen in het komende jaar verder uitgerold gaan worden per doelstelling.

Verder heeft het Slingeland Ziekenhuis ingezet en goede resultaten bereikt op het gebied van onder meer Samen beslissen, Zorgevaluatie & Gepast Gebruik (ZE&GG) e.a. initiatieven op het gebied van persoonsgerichte zorg.

Voor wat betreft de (verdere) bedrijfsvoering is van belang hier te noemen:

- De introductie van het capaciteitsjaarplan kliniek inclusief herijking beddenhuis kliniek beschouwend en kliniek snijdend;
- Introductie jaarplannen capaciteit poliklinieken
- Introductie centraal personeel plannen
- Zorg en aandacht voor (nieuw) personeel: meerdere interventies (intervisie, werving & selectie, peersupport, scholing, Gezond Vooruit, nachtwerkproject, start leiderschapsprogramma)

Ziekenhuisapotheek

Nieuwe GDS-apparatuur van Baxter in de ziekenhuisapotheek

- De ziekenhuisapotheek verpakt dagelijks m.b.v. GDS-apparatuur geneesmiddelen op naam voor het ziekenhuis én externe instellingen. In 2021 is er nieuwe Baxter GDS-verpakkingsapparatuur in bedrijf genomen. Door het nieuwe systeem beschikt de ziekenhuisapotheek over een grotere productiecapaciteit en door nieuwe technologie verloopt het werkproces efficiënter.
- Het handmatig knippen en rollen van de medicatiezakjes is overgenomen door rol- en knip-apparatuur, waardoor er een significante verbetering is van de ARBO-omstandigheden.
- Ook is de hanteerbaarheid van de nieuwe medicatiezakjes beduidend beter geworden. De nieuwe zakjes zijn van tevoren door patiënten verpleegkundigen op afdeling N2 uitvoerig getest en goed bevonden.
- Dankzij het nieuwe Track & Trace systeem komen medicatierollen op een logistiek veilige en geborgde wijze op de eindbestemming.
- Dankzij het nieuwe Track & Trace systeem komen medicatierollen op een logistiek veilige en geborgde wijze op de eindbestemming.



Radiologie en medische lab

Radiologie

- Patiënten die komen voor een CT van de buik krijgen in principe geen contrast meer te drinken vooraf, hetgeen voor de patiënt fijn is en hetgeen duurzamer is.
- Er is een start gemaakt met de CT neuro perfusie. Dit is een contrast CT-scan bij een patiënt met een CVA, op basis waarvan een selectie gemaakt kan worden wie voor endovasculaire behandeling in aanmerking komt.

Medische laboratoria

- In 2021 is bij de bloedafname aandacht geweest voor de bloedafname bij kinderen en volwassenen met prikangst. Er is een SWAT-team opgericht (Samen Werken Aan Therapeutische bloedafname), bestaande uit 4 bloedafname medewerkers, die met hulp van de pedagogisch medewerkers op de eerste woensdagmiddag van de maand een speciaal spreekuur houden voor bloedafname bij deze doelgroep.
- Er is scholing gegeven in positief taalgebruik. Deze scholing is voor ongeveer 60 medewerkers bekostigd uit de Stichting Kapelbeurs die het jaar daarvoor gewonnen werd door de kinderafdeling en de bloedafname.

Nucleaire geneeskunde

- De PSMA-PET/CT heeft in de afgelopen twee jaar een flinke groei doorgemaakt.
- Wanneer landelijk de vergunningen voor behandeling met Lutetium-PSMA worden afgegeven zal de groei ook in de komende jaren sterk toenemen.



Kwaliteit en veiligheid

Veilige zorg en uitstekende kwaliteit zijn harde eisen binnen Slingeland Ziekenhuis. Iedere patiënt moet erop kunnen vertrouwen dat alle medewerkers werken volgens de norm voor kwaliteit en veiligheid voor patiëntenzorg. Die standaard hebben wij ook in een moeilijk door COVID gedomineerd jaar hoog weten te houden.

In 2021 is er binnen het Slingeland wederom veel aandacht besteed aan kwaliteit en veiligheid.

Risicomanagement

Slingeland werkt met een systeem van integraal risicomanagement. Een van de domeinen betreft het domein patiëntenzorg. De domeingroep patiëntenzorg monitort ziekenhuisbreed op normen/risico's gerelateerd aan de patiëntveiligheid, en ziet erop toe dat beheersmaatregelen worden getroffen om patiëntveiligheid te borgen. De onderwerpen kunnen voortkomen uit uitgevoerde audits, (calamiteiten)onderzoek, nieuwe wet- en regelgeving of anderszins.

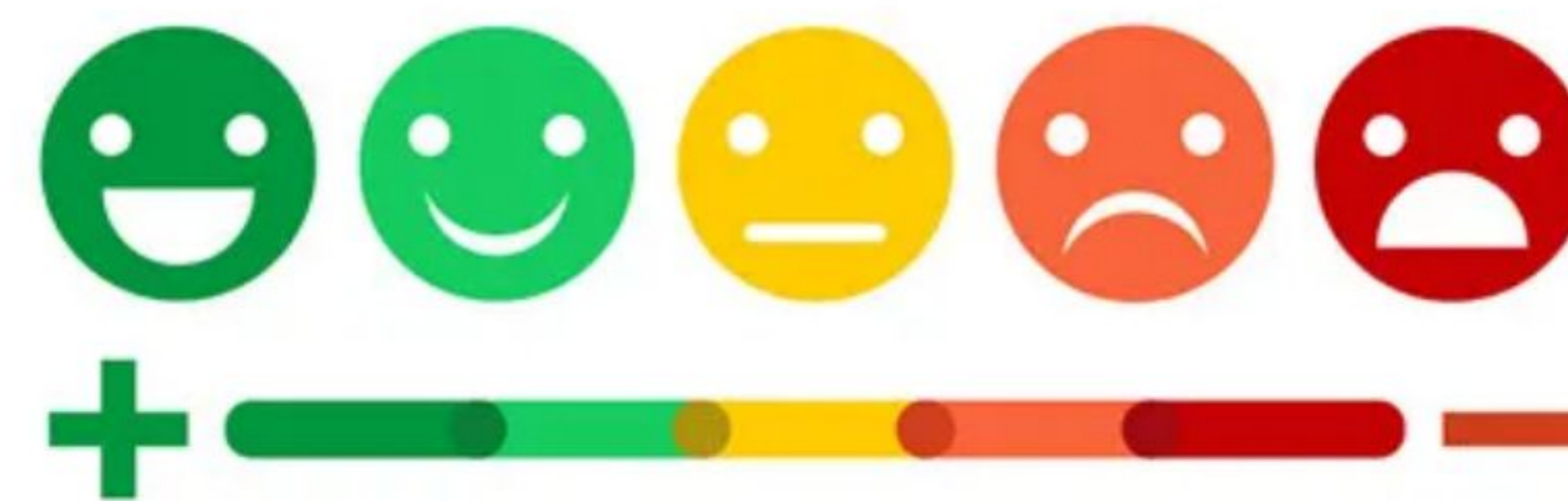
IGJ

In verband met COVID-19 hebben in 2021 geen (onaangekondigde) inspectiebezoeken plaatsgevonden. Ook het jaarlijkse bezoek van de IGJ heeft geen doorgang gevonden. Desalniettemin is er regelmatig contact geweest met de IGJ onder meer over de stand van zaken rondom COVID-19, alsook in het kader van gedane calamiteitenonderzoeken.

In 2021 hebben zich 5 calamiteiten voorgedaan die wij bij de IGJ hebben gemeld.

Patiënttevredenheid

Ook in 2021 mochten we ons verheugen op een hoge patiënttevredenheid. Zowel het aanbevelingscijfer als de Netto Promotor Score (NPS) waren bovengemiddeld.



Klachtenfunctionaris en klachtenonderzoekscommissie

Slingeland Ziekenhuis heeft de behandeling van klachten ingericht conform de Wet kwaliteit klachten en geschillen zorg (Wkkgz). In de klachtenregeling is aangegeven hoe het indienen van een klacht verloopt. Informatie hierover wordt aan de patiënt uitgereikt en is tevens te vinden op de website.

In de klachtenregeling van het Slingeland Ziekenhuis wordt onderscheid gemaakt tussen enerzijds klachtenopvang- en bemiddeling door de klachtenfunctionaris (patiëntencontactpersoon) en anderzijds de meer formele klachtbehandeling door de onafhankelijke klachtenonderzoekscommissie.

Klachten worden geregistreerd en tot één rapportage verwerkt. Ieder bedrijfsonderdeel ontvangt een geanonimiseerde kwartaalrapportage over de klachten. Deze worden gecategoriseerd naar afdeling en klachtcategorie, inclusief verbeteradviezen/aandachtspunten.



HR

Ziekteverzuim

Het jaar 2021 stond net als vorig jaar grotendeels in het teken van corona. Dit heeft veel veerkracht en flexibiliteit van al onze medewerkers gevraagd. Het ziekteverzuim percentage kende een piek van 7,4% in de maand november 2021 en zakte aan het eind van 2021 weer terug naar 5,7%.

Verzuimbeleid

Los van de Covid-19 pandemie is het verzuimbeleid en de aanpak op verzuim herzien. Dit heeft geresulteerd in een nieuwe partner bij verzuimbegeleiding vanaf 1 april 2021.

Daarnaast is het voornemen om in 2022 binnen ons ziekenhuis een adviseur Verzuim en Vitaliteit aan te stellen. Omdat er naast verzuimbegeleiding meer aandacht moet worden besteed aan de vitaliteit van onze medewerkers.



Generiek functiehuis

In 2021 is het project Generiek Functiehuis afgerond in ons ziekenhuis en heeft iedere medewerker een generieke functiebeschrijving en de FWG-indeling afgeboden gekregen met als ingangsdatum 1 januari 2021.

Ontwikkeling van medewerkers

In het Slingeland als opleidingsziekenhuis is er aandacht voor het leren door en de ontwikkeling van studenten, stagiaires en medewerkers. Naast het functioneel opleiden wordt er ook boven formatief opgeleid. Het Slingeland Ziekenhuis (SZ) biedt een groot aantal stageplekken voor diverse disciplines. In het SZ wordt er gebruikgemaakt van het leerplein als digitale leeromgeving. Medewerkers kunnen hier vrijblijvend of in relatie tot de functie digitale leermiddelen raadplegen waaronder Goodhabitiz.

Adviseurs 'leren en ontwikkelen' van het leerhuis bieden de betreffende disciplines ondersteuning in het opleiden in de praktijk. Daarnaast bewaken zij de kwaliteit van het onderwijs en onderhouden de contacten met de externe onderwijspartners. Het optimaliseren en uitbreiden van de onderwijsmogelijkheden, in co creatie optrekken met de verschillende regionale partners is een belangrijk speerpunt van de organisatie.

Aantal medewerkers 2021

In totaal werkten er 1830 * medewerkers in het Slingeland Ziekenhuis.



* per 31-12-2021





Nieuwbouw Slingeland Ziekenhuis

In 2021 is een nieuwe start gemaakt met de nieuwbouw van het Slingeland Ziekenhuis. Nieuwe inzichten in het verlenen van zorg maakt dat we een compacter en flexibeler ziekenhuis kunnen maken dan we dachten. Het leveren van de juiste zorg op de juiste plek, het frequenter toepassen van zorg op afstand door middel van tele-consulten en de bijdrage van Integraal Capaciteit Management zijn hier voorbeelden van.

In 2021 is in nauw overleg met zorgverzekeraars (op basis van de demografische ontwikkelingen in de Achterhoek) en met Integraal Capaciteit Management, bepaald hoe wij de zorg voor onze patiënten in 2026 in het nieuwe Slingeland Ziekenhuis kunnen en willen leveren. Het nieuwe Slingeland Ziekenhuis kan zo'n 25% compacter worden gebouwd dan we oorspronkelijk dachten. Vanuit dat uitgangspunt is met een steeds groter wordende groep van betrokkenen gewerkt aan een nieuw Basisprogramma. Dit Basisprogramma vormt het uitgangspunt voor het nieuwe ontwerp. Omdat het nieuwe ontwerp veel compacter wordt zal de basisopzet van het ontwerp geheel nieuw worden ontwikkeld. Bij de verdere uitwerking zullen we ontworpen onderdelen, zoals de inrichting van de operatiekamers, overnemen van het ontwerp zoals het er al lag.

De beoogde nieuwbouwlocatie is inmiddels in bezit van het Slingeland Ziekenhuis. De architecten kijken samen met de landschapsarchitect en de gemeente Doetinchem zorgvuldig naar de landschappelijke inpassing binnen de kaders van het bestemmingsplan.

In 2022 zal het ontwerp goeddeels uitgewerkt worden. De beoogde ingebruikname van de nieuwbouw van het Slingeland Ziekenhuis zal einde 2026 plaatsvinden.



Zorg- en informatietechnologie (ZIT)

Splitsen ICT voorzieningen Santiz

In het kader van de fusie tussen het Slingeland Ziekenhuis en het SKB was een groot deel van de ICT voorzieningen voor beide ziekenhuizen gezamenlijk opgezet. 2021 heeft dan ook vanuit ICT technisch perspectief in het teken gestaan van de ontvlechting van diverse systemen.

Vorbereiding upgrade Ziekenhuis Informatie Systeem (ZIS)

2022 staat voor het Slingeland voornamelijk in het teken van de upgrade en herimplementatie van het ziekenhuis informatie systeem (ZIS) HiX. Ter voorbereiding hierop zijn een aantal gerelateerd deelsystemen zoals het PACS en Clinical Assistant in 2021 geüpdatet.

1e-lijns ordering lab en radiologie

Om de positie van het Slingeland Ziekenhuis als hét diagnostisch centrum voor de west achterhoek te behouden is begin 2021 besloten 1e-lijns ordering te implementeren. Hiermee kunnen o.a. huisartsen zowel laboratorium- als radiologieonderzoeken digitaal aanvragen.

Deze aanvragen worden rechtstreeks in de betreffende systemen van de afdelingen laboratoria en radiologie geboekt. Voor de radiologieaanvragen betreft dit één van de eerste implementaties in Nederland

PGO

In 2021 is het SZ in het kader van het VIPP-5 programma (Versnellingsprogramma Informatie-uitwisseling Patiënt Professional, onderdeel PGO) gestart met de werkzaamheden om de in het ZIS geregistreerde gegevens te exporteren. Deze gegevens zullen als gestructureerde informatie (ZIB's; Zorg Informatie Bouwstenen) aan de Persoonlijke Gezondheids Omgeving (PGO) aangeboden worden. Om deze ZIB's daadwerkelijk aan een PGO aan te bieden is het MedMij kwalificatie nodig. De verwachting is dat het Slingeland medio 2022 de MedMij kwalificatie verkrijgt.

Beveiliging

Hack pogingen, ransomware aanvallen en phishing. Steeds meer bedrijven en instellingen, maar ook particulieren worden hiermee geconfronteerd. Om de gebruikers met de ca. 300 verschillende toepassingen en ca. 1500 werkstations in het Slingeland Ziekenhuis veilig te laten werken speelt Cybersecurity een steeds grotere en belangrijkere rol binnen ZIT.

In januari 2021 is een Systeem en Security Architect benoemd die beleid ontwikkelt en monitort ten aanzien van het inrichten en gebruik van IT oplossingen. Speciale aandacht wordt daarbij besteed aan de beveiliging van medisch diagnostische apparatuur.





Financiële gezondheid

Slingeland heeft het jaar 2021 afgesloten met een positief resultaat van € 3,7 miljoen. De gerealiseerde rentabiliteit (resultaat/omzet) over dit jaar bedraagt 1,96 %.

Met een eigen vermogen van € 58,5 miljoen ten opzichte van het totale vermogen van € 137,8 miljoen komt de solvabiliteit voor 2021 hiermee op 42,4 %.

Slingeland laat hiermee zien dat het financieel ook een gezonde organisatie is.



Speuren naar osteoporose

[Lees meer](#)

Highlights 2021

Een greep uit de ontwikkelingen en gebeurtenissen van het Slingeland Ziekenhuis.



Nu ook dialyseren in Ruurlo

[Lees meer](#)

Slingeland Ziekenhuis heeft vernieuwde cliëntenraad

[Lees meer](#)



Slingeland Ziekenhuis biedt opleidingen anesthesiemedewerker en operatieassistent

[Lees meer](#)



Immunotherapie bij blaaskanker

[Lees meer](#)

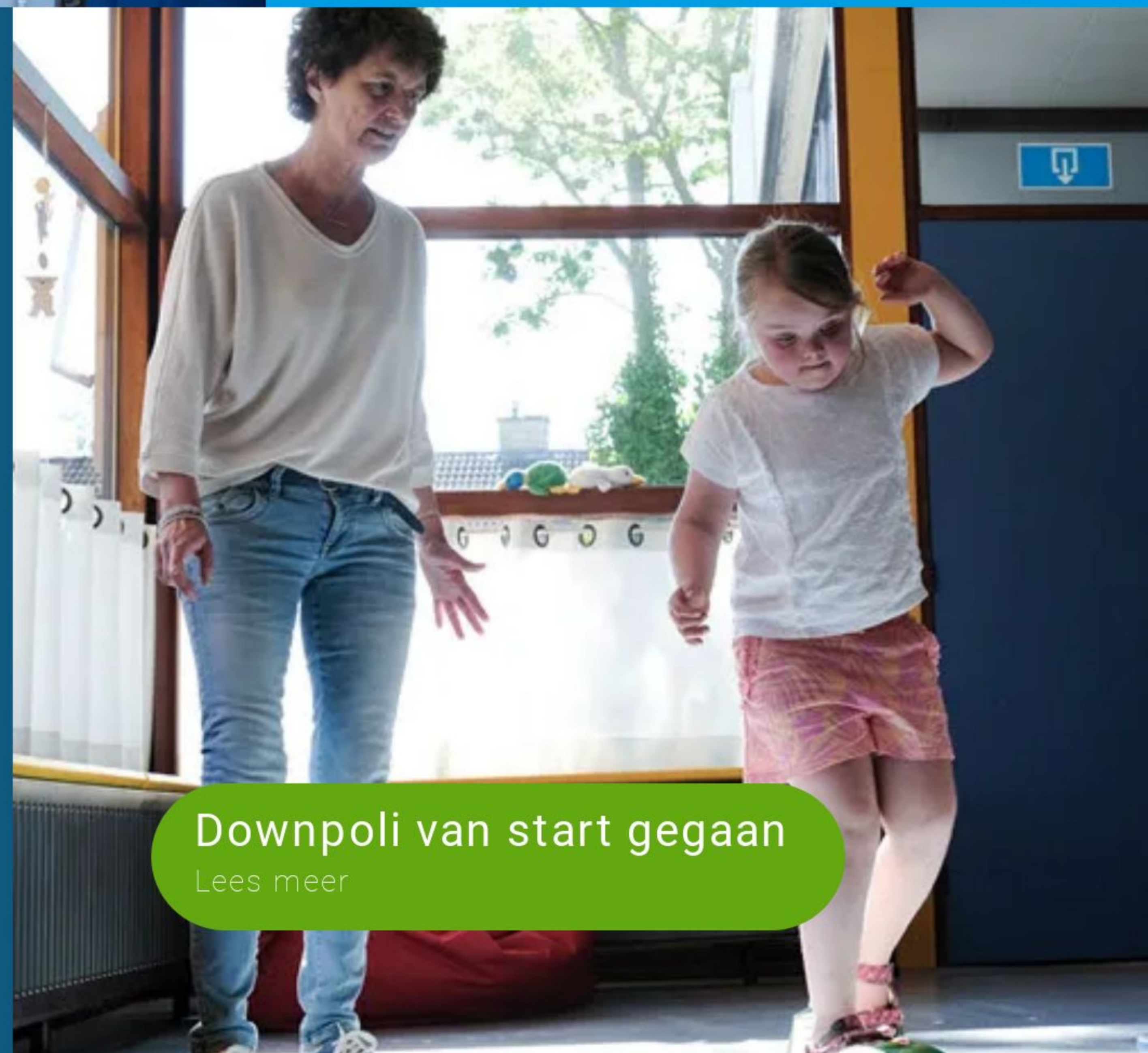


Lachgas-sedatie voor kinderen op SEH en kinderafdeling

[Lees meer](#)

Vaatchirurgen starten volwaardige externe polikliniek in Groenlo

[Lees meer](#)



Downpoli van start gegaan

[Lees meer](#)



Speciaal spreekuur geriatrie voor ouderen met kanker

[Lees meer](#)



Gezond vooruit! Ziekenhuis in beweging

[Lees meer](#)

Speciale app voor patiënten met eenvoudig letsel

[Lees meer](#)



Psychologen Slingeland Ziekenhuis bieden Therapieland aan

[Lees meer](#)

Meer comfort voor patiënt door 'helpend taalgebruik'

[Lees meer](#)



De helende kracht van muziek voor, tijdens en na een operatie

[Lees meer](#)



Contact

Slingeland Ziekenhuis
Kruisbergseweg 25
7009 BL Doetinchem
T (0314) 32 99 11
www.slingeland.nl



Raad van Bestuur



De Raad van Bestuur bestaat uit twee leden, mede gezien de bestuurlijke opgave (continuïteit als zelfstandige instelling, transitie van de zorg, nieuwbouw).

Jeltje Schraeverus is sinds 1 januari 2021 bestuurder van het Slingeland Ziekenhuis, Ton Hazekamp is sinds april 2021 aan het bestuur toegevoegd. Zij vormen een collegiale Raad van Bestuur, waarbij Jeltje Schraeverus voorzitter is en Ton Hazekamp lid.

Zij zijn gezamenlijk formeel integraal verantwoordelijk als statutair bestuurders van het ziekenhuis. De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Raad van bestuur

- mevrouw drs. J. (Jeltje) Schraeverus, MHA. (Voorzitter)
- de heer T.C.R. (Ton) Hazekamp, MCM. (Lid)

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op de correcte vorming en uitvoering van het ziekenhuisbeleid.

Daarnaast heeft de Raad van Toezicht een adviserende en bemiddelende rol en benoemt zij de Raad van Bestuur en de accountant.

Sinds 1 januari 2021 heeft het Slingeland Ziekenhuis (als gevolg van de defusie) een geheel nieuwe Raad van Toezicht.

In 2021 bestond de Raad van Toezicht uit:

- **De heer H.H. (Han) Busker**, voorzitter RvT, lid remuneratiecommissie
Profiel: algemeen bestuurlijk, politiek
- **De heer M. (Maarten) Blacquièrè**, lid RvT en voorzitter auditcommissie
Profiel: algemeen bestuurlijk, financieel
- **Mevrouw E.W.M.T. (Edith) ter Braak**, lid RvT en voorzitter commissie Kwaliteit & Veiligheid
Profiel: medisch inhoudelijk, kwaliteit van zorg, medische opleidingen
- **De heer P. (Peter) Niesink**, lid RvT, voorzitter remuneratiecommissie, lid auditcommissie
Profiel: algemeen bestuurlijk, bedrijfseconomisch, regio
- **Mevrouw R. (Roos) Leber**, lid RvT en lid commissie Kwaliteit & Veiligheid
Profiel: (zorg)bestuurlijk, kwaliteit van zorg, bouw/vastgoed

Cliëntenraad

De Cliëntenraad van het Slingeland Ziekenhuis geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur en het Medisch Specialistisch Collectief (MSC) over onderwerpen als zorgbeleid, kwaliteit, reorganisaties en nieuwbouwplannen. Naast dit adviesrecht heeft de Cliëntenraad ook instemmingsrecht. Bij het adviseren en al dan niet instemmen, kijkt de Cliëntenraad altijd of de belangen van patiënten voldoende meegenomen zijn. De Cliëntenraad brengt gevraagd en ongevraagd advies uit aan de Raad van Bestuur over uiteenlopende onderwerpen, die rechtstreeks gevolgen hebben voor patiënten

Werkwijze

De Cliëntenraad heeft maandelijks onderling overleg gevoerd waarin terugkoppeling over allerlei zaken werd gegeven en adviesvorming plaatsvond. Een keer per twee maanden was er overleg met de Raad van Bestuur en de voorzitter van het Medisch Specialistisch Collectief. De bestuurder werd daarbij ondersteund door de bestuurssecretaris. Er heeft eenmaal overleg plaats gevonden met van de Raad van Toezicht Waar nodig werden ziekenhuismedewerkers uitgenodigd in het maandelijks overleg om een toelichting te geven op de stand van zaken met betrekking tot een onderwerp. In het verslagjaar 2021 is een medezeggenschapsregeling overeengekomen met de bestuurder en het Medisch Specialistisch Collectief. Er is een huishoudelijk reglement vastgesteld en de Cliëntenraad heeft een stroomschema opgesteld voor de advies- en instemmingprocedure.

Leden Cliëntenraad



Ria Schutte
voorzitter



Geert Stronks
secretaris/penningsmeester



Daisy Houwen
ambtelijk secretaris



Antoine van Vijfeyken

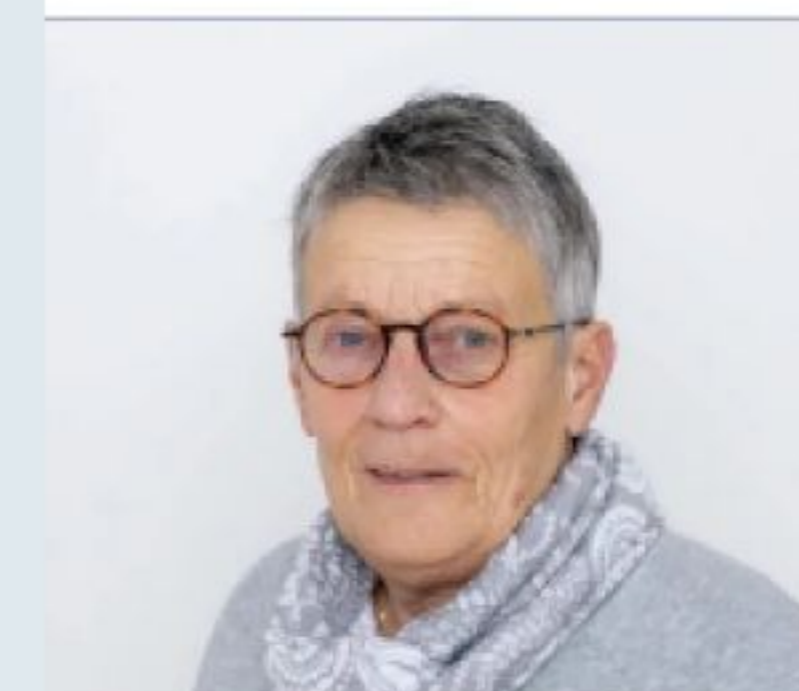


Cliëntenraad

Slingeland Ziekenhuis



Cobi Schut



Mieke Janssen



Lukas Meuleman



Mirjam Kamer

Verpleegkundige Raad Slingeland

De Verpleegkundige Raad SZ behartigt de belangen van de verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten in het Slingeland Ziekenhuis en staat voor een gezonde Achterhoek met kwalitatief goede verpleegkundige zorg. Belangrijke onderwerpen voor de VR zijn de beroepsuitoefening, professionele ontwikkeling en de werkomgeving van de verpleegkundige. Algemene doelstelling van de VR is om vanuit het oogpunt van de verpleegkundige beroepsgroep te adviseren aan de Raad van Bestuur om de kwaliteit van de zorg te waarborgen en te verbeteren.

De Verpleegkundige Raad praat mee namens de verpleegkundigen over belangrijke onderwerpen die spelen in het ziekenhuis. Zij geeft gevraagd en ongevraagd advies over organisatiebrede thema's, waar de verpleegkundige professie een standpunt in moet nemen.

2021

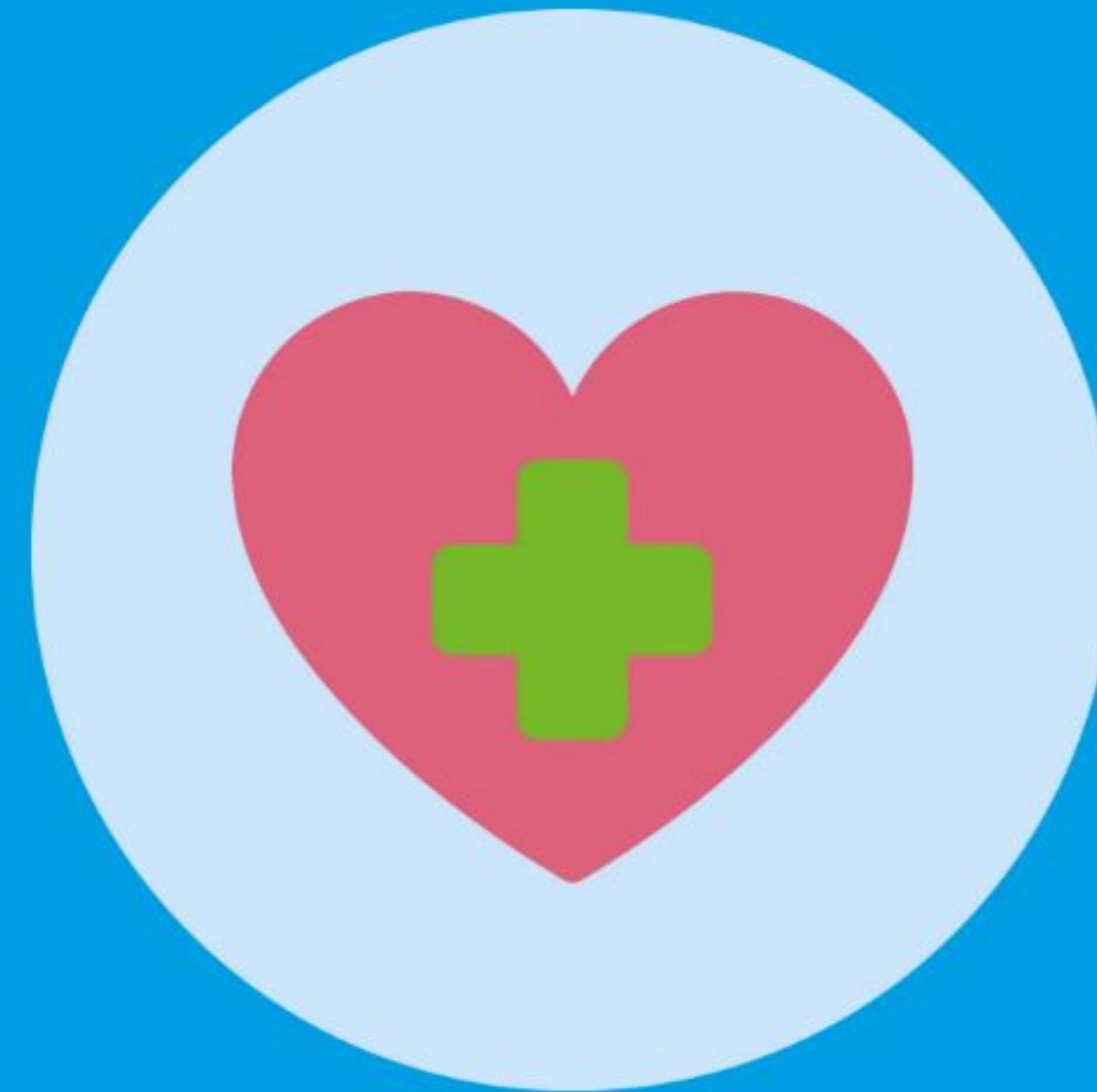
2021 was wederom een bewogen jaar. Binnen de verpleegkundige groep heeft een opstart plaatsgevonden naar professionalisering van de verpleegkundige professie. Binnen de VR heeft dit erg geleefd. De interne ontwikkelingen en de covid-pandemie hebben een wissel getrokken op de verpleegkundigen.

Doelen 2021:

- Vervolg professionalisering VR
- Versterken zichtbaarheid
- Regionale afstemming

Ondernemingsraad

De OR bestaat uit leden die door de medewerkers zijn gekozen om mee te denken en mee te praten over het ziekenhuis, het beleid en de uitvoering daarvan. De OR geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur. Hij komt op voor de belangen van het personeel en houdt daarbij rekening met de belangen van de organisatie. Behalve dat, controleert de OR of het beleid in overeenstemming is met de CAO en andere afspraken.



Medisch Specialistisch Coöperatief Slingeland

Alle medisch specialisten, zowel vrijgevestigd als in loondienst van het Slingeland Ziekenhuis, zijn samengebracht in één bedrijf: het Medisch Specialistisch Coöperatief Slingeland U.A. Daarnaast heeft het MSC Slingeland ongeveer 8 tot 10 artsen in dienst in veelal tijdelijke dienstverbanden en een aantal medewerkers die het bestuur ondersteunen vanuit het bureau.

Het MSC faciliteert haar leden om de patiënten van het Slingeland Ziekenhuis de beste zorg te leveren. Dit wordt gedaan door ondersteuning op:

- kwaliteit
- functioneren
- ondernemerschap
- innovatie
- financiën
- opleiding

Het MSC draagt onder andere zorg voor het bewaken en het verhogen van de kwaliteit en de doelmatigheid van het medisch handelen en behartigt de belangen van de leden.

Het MSC fungeert namens de medisch specialisten als gesprekspartner voor de Raad van Bestuur. Leden van het MSC-bestuur nemen deel aan verschillende stuur- en werkgroepen en overleggen.



Het bestuur van het MSC Slingeland bestaat uit:

- de heer K.C.A. (Ton) van Engelenburg, voorzitter, chirurg
- mevrouw M.H.J. (Mieke) Karlietis, vicevoorzitter, klinisch geriater
- de heer R.M.G. (Rutger) Jansen, penningmeester, cardioloog
- de heer M.P. (Martin) Schuijt, bestuurslid, klinisch chemicus
- de heer P.N.M. (Pim) Mooij, bestuurslid, gynaecoloog

Het bureau medische staf bestaat uit:

- Jeroen Weijers, directeur
- Marloes van Mierlo, beleidsmedewerker
- Cindy Huijbers, controller
- Hester Kuenen, secretaresse

'Met m'n neus bovenop een operatie'

Slingeland Ziekenhuis biedt opleidingen anesthesiemedewerker en operatieassistent

Het Slingeland Ziekenhuis is een uitgesproken opleidingsziekenhuis. Niet alleen voor medisch specialisten, ook voor andere functies binnen het ziekenhuis.

[Lees meer hierover in het Slingeland Magazine, nr. 1 2021.](#)



Speciale app voor patiënten met eenvoudig letsel

'Virtual fracture care' begeleidt patiënt door herstelproces

Tot voor kort moesten patiënten met een eenvoudig, stabiel letsel altijd terugkomen voor controle. Meestal om te constateren dat alles in orde is. Dat hoeft nu niet meer, dankzij de app 'virtual fracture care'. De app begeleidt de patiënt als het ware door het herstelproces. De patiënt komt nu alleen nog terug als er iets mis lijkt te zijn of als de patiënt toch graag op controle wil komen.

[Lees het hele verhaal in Slingeland Magazine, nr. 4-2021](#)



Slingeland Ziekenhuis heeft vernieuwde Cliëntenraad

Eén cliëntenraad voor het ziekenhuis algemeen en het Medisch Specialistisch Collectief

Het Slingeland Ziekenhuis heeft een vernieuwde Cliëntenraad, met drie leden vanuit de voorgaande Cliëntenraad en vier nieuwe leden. Eén van de vier nieuwelingen is voorzitter Ria Schutte. Op deze pagina's een interview met haar en Antoine van Vijfeyken, die ook zitting had in de voorgaande Cliëntenraad. Wat doet een Cliëntenraad en hoe belangrijk is dit voor patiënten?

[Lees het hele artikel in het Slingeland Magazine, nr. 1-2021.](#)



De helende kracht van muziek voor, tijdens en na een operatie

Patiënten ervaren minder stress en angst als ze rondom een operatie naar muziek luisteren. Bovendien hebben ze minder pijnstilling nodig. Maar niet alleen patiënten hebben baat bij muziek. Ook chirurgen presteren beter als zij tijdens de operatie naar muziek luisteren.

[Lees meer in het Slingeland Magazine, nr. 4-2021](#)

Immunotherapie bij blaaskanker

Nieuwe behandelingsvorm kan levensverlengend werken

Het Slingeland Ziekenhuis kan sinds kort patiënten met blaaskanker immunotherapie aanbieden. Dat betreft dan patiënten met uitzaaiingen. Deze patiënten kunnen niet meer genezen, maar bij een deel van hen kan immunotherapie levensverlengend werken.

[Lees het hele verhaal in het Slingeland Magazine, nr. 2-2021.](#)



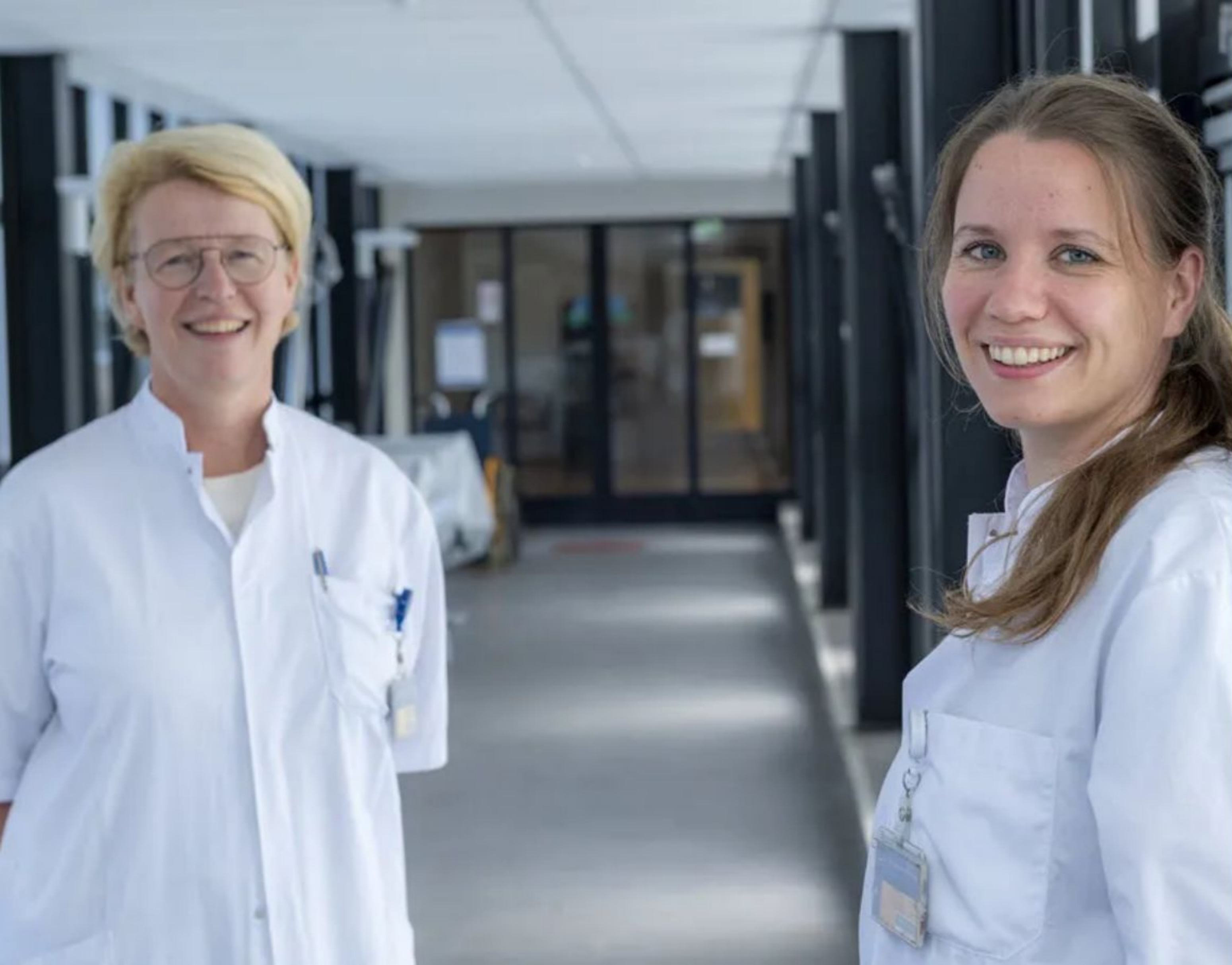
Lachgas-sedatie voor kinderen op Spoedeisende Hulp en Kinderafdeling

Veilige en effectieve manier om pijn en angst tegen te gaan



Het Slingeland Ziekenhuis heeft kindvriendelijkheid hoog in het vaandel staan. Een recent genomen stap hierin is de introductie van lachgas-sedatie bij kinderen op de Spoedeisende Hulp (SEH) en de Kinderafdeling. Deze volkomen veilige toepassing van lachgas helpt om de ervaring van kinderen in het ziekenhuis minder beangstigend te maken.

[Lees het hele verhaal in het Slingeland Magazine, nr. 2-2021.](#)



Speciaal spreekuur geriatrie voor ouderen met kanker

Klinisch geriater geven advies bij behandeling

Oudere patiënten kunnen kwetsbaar zijn, waardoor zij bij een medische behandeling meer risico lopen op complicaties. Zo ook bij een behandeling voor kanker. Daarom bieden de geriater van het Slingeland Ziekenhuis een speciaal spreekuur voor ouderen met kanker. Op basis daarvan adviseert de geriater de behandelend arts en de patiënt over de behandeling.

[Lees verder in Slingeland magazine nr. 3-2021.](#)



Nu ook dialyseren in Ruurlo

Dialysehub biedt prettige tussenvorm van ziekenhuisdialyse en thuisdialyse

Sinds januari van dit jaar kunnen enkele dialysepatiënten van het Slingeland Ziekenhuis terecht in Ruurlo, in een zogeheten dialysehub. Inmiddels zijn er patiënten uit de buurt die er gebruik van maken. Dialyseren dicht bij huis is minder belastend voor hen en het scheelt reistijd. De dialysehub is van Dianet.

[Lees het hele verhaal in Slingeland Magazine nr. 1 2021.](#)

Downpoli van start gegaan

Speciale polikliniek voor kinderen met Downsyndroom

Het Slingeland Ziekenhuis is begin dit jaar gestart met de Downpoli, een speciale polikliniek voor kinderen met Downsyndroom. Deze kinderen verdienen een eigen aanpak en extra aandacht. Het kind bezoekt op één middag vijf verschillende zorgverleners, die daarna samen de kinderen bespreken.

[Lees verder in het Slingeland Magazine, nr. 2-2021.](#)





Psychologen Slingeland Ziekenhuis bieden therapieland aan

Patiënten zijn enthousiast over e-Health platform

In het Slingeland Ziekenhuis werken negen psychologen. Sinds kort bieden zij patiënten, naast de consulten, Therapieland aan. Dit is een zogeheten e-Health platform voor mensen met een psychische hulpvraag.

“Patiënten geven aan dat het meerwaarde biedt”, zegt klinisch psycholoog Ulrike ter Braak.

[Lees verder in het Slingeland Magazine, nr. 4-2021](#)



Meer comfort voor patiënt door 'helpend taalgebruik'

Patiënten ervaren minder pijn en angst

Dit najaar hebben meerdere medewerkers van het Slingeland Ziekenhuis de scholing 'de kracht van taal' gevolgd, gericht op helpend taalgebruik. Dit zou je kunnen vertalen als 'meer comfort bieden aan patiënten door het bewust inzetten van taal'. Door taalgebruik aan te passen, ervaren patiënten minder pijn en angst. Dat geldt voor kinderen, maar ook voor volwassenen.

[Lees meer in het Slingeland Magazine, nr. 4-2021](#)

Vaatchirurgen starten volwaardige externe polikliniek in Groenlo

Ook vaatlaboratorium aanwezig en straks ook wondzorg



De vier vaatchirurgen van het Slingeland Ziekenhuis starten per 1 juli een externe polikliniek vaatchirurgie in Groenlo. Hier kan uitgebreide diagnostiek plaatsvinden, want deze polikliniek bevat een vaatlaboratorium met dezelfde uitrusting als die in het ziekenhuis. Op deze poli werken een vaatchirurg, een vaatlaborant en een doktersassistente. De bedoeling is dat ook wondzorg naar Groenlo komt.

[Lees het hele artikel in het Slingeland Magazine, nr. 2-2021.](#)



Speuren naar osteoporose

Slingeland Ziekenhuis biedt patiënten boven vijftig met botbreuk onderzoek aan

Bij ruim dertig procent van de mensen die na hun vijftigste een botbreuk oplopen, is sprake van osteoporose oftewel botontkalking. Wie osteoporose heeft, loopt een verhoogd risico op botbreuken. En juist op hogere leeftijd kan een botbreuk vergaande gevolgen hebben. Het Slingeland Ziekenhuis biedt patiënten ouder dan vijftig die met een botbreuk op de Spoedeisende Hulp komen, een onderzoek naar osteoporose aan. En, indien nodig, een behandeling.

[Lees het hele verhaal in Slingeland Magazine, nr. 1 2021](#)

Gezond vooruit!

Ziekenhuis in beweging

Het Slingeland Ziekenhuis introduceert Gezond Vooruit!. Dit is een programma met acties die bijdragen aan de gezondheid van patiënten, bezoekers en medewerkers. En die ook het herstel van patiënten bevorderen. Gezond Vooruit! heeft drie pijlers: voeding, beweging en omgeving.

“Gezond Vooruit! is eigenlijk vanuit voeding ontstaan. Er is een landelijk preventie-akkoord waarin afspraken zijn gemaakt over onder meer gezonde voeding in maatschappelijke instellingen, waaronder ziekenhuizen. Afsproken is dat de Nederlandse ziekenhuizen gezonde voeding gaan aanbieden aan patiënten, bezoekers en medewerkers.”

[Lees verder op onze website](#)

